



Nicole van der Ouw
Creatief Verandermanagement



Workshop: Aandacht voor succes.

Wat je aandacht geeft, groeit!

Stel: u bent de tuinman m/v, uw team is de tuin, uw mensen de bloemen. U geeft mest en water aan de bloemen die u het liefst ziet; het onkruid wiedt u secuur. Leuke vergelijking, denkt u. Ja, maar helaas klopt 'ie niet helemaal. Want in organisaties hebben we de neiging meer onkruid te wieden en minder bij te mesten. We hebben dus de meeste aandacht voor wat niet goed gaat, en de minste aandacht voor wat wel goed gaat! Terwijl juist dat laatste enorm aanzet tot groei. Kijk eens naar uzelf, tuinman! Hoe vaak richt u zich op wat er allemaal nog *niet* gepresteerd is en hoe vaak richt u zich op wat er al *wel* gepresteerd is? Door prestaties te vieren, creëert u de energie om meer te presteren. En passant creëert u er een betere teamgeest en samenwerking mee.

Doel

Inspirerend aandacht geven aan wat u met uw team méér wilt presteren.

Werkwijze

U bepaalt vooraf, tijdens een zorgvuldige intake, waaraan u graag meer aandacht wilt geven. Denk hierbij aan:

- teamgeest
- positieve eigenschappen van mensen of het team
- behaalde prestaties / mijlpalen
- combinatie van factoren

In grote lijnen bepalen we dan samen hoe de workshop eruit komt te zien. Kenmerken van onze werkwijze zijn 'Speelse Wijsheid' en 'Luchtige Diepgang'. We maken gebruik van werkvormen waardoor de deelnemers het gevoel hebben dat ze gewoon samen plezier aan het maken zijn, terwijl we intussen op een diepere laag grote resultaten boeken.

Resultaat

Een stevige impuls voor de samenwerking en de teamgeest. Er is weer een flinke dosis energie opgedaan om verder vooruit te komen!

Voor wie

Voor iedereen die ziet dat de balans verstoord is tussen aandacht voor wat goed gaat en aandacht voor wat niet goed gaat. Voor iedereen die graag een positieve impuls wil geven aan zijn team of organisatie.

Workshopinformatie

We hebben minimaal één dagdeel nodig; hoeveel meer is afhankelijk van het onderwerp, de groepsgrootte en wat u als resultaat wenst. De groepsgrootte is onbeperkt. We hebben resultaten bereikt met groepen van acht en met honderd man.