



Nicole van der Ouw
Creatief Verandermanagement

Systemedynamiek in organisaties

Systeem denken is een discipline om gehelen te leren zien, een referentiekader om patronen en onderlinge relaties te zien. Het is de wijze waarop mensen zichzelf, de organisatie en de hun omringende wereld zien. Vaak is die wereld een complex systeem waar je maar nauwelijks vat op schijnt te kunnen krijgen. Systeemen denken is het 'medicijn' voor dit gevoel van hulpeloosheid dat velen ervaren nu we het *tijdperk van onderlinge afhankelijkheid* ingaan. Als je kunt leren de patronen van verandering te zien die onder de complexiteit liggen, dan verkrijgt je eveneens inzicht in welke interventies het meeste effect zullen hebben.

Systemisch werken kent een interventievorm die organisatieopstellingen worden genoemd. Naast opstellingen zijn er vele andere technieken zoals systemisch coachen, creativiteitstechnieken en vele andere vormen die het geheel inzichtelijk maken.

Introductie organisatieopstellingen

Organisatieopstellingen zijn een bijzondere en uiterst effectieve methode die in een verbazingwekkend korte tijd inzicht geeft en problemen oplost in organisaties. Het maakt de systemische 'onderstroom' en blinde vlekken zichtbaar wat een doorbraak mogelijk maakt. Opstellingen zijn bijzondere transformatiemethoden die de kracht hebben problemen in nog geen uur te transformeren.

Organisatieopstellingen komen voort uit familieopstellingen die door Bert Hellinger, een Duitse therapeut, werden ontwikkeld. Hellinger ontdekte dat over de hele wereld rituelen werden gebruikt om systemen te transformeren en bewust te maken. Al die systemen bleken een vergelijkbare onderstroom te hebben, ook al waren ze per cultuur verschillend ingekleurd. Hellinger koppelde deze ervaring aan bestaande therapieën en ontwikkelde een nieuw geheel, de familieopstellingen en later organisatieopstellingen.

De voordelen van organisatieopstellingen

Organisatieopstellingen hebben het potentieel ons diep te raken en juist daardoor processen in beweging te zetten. Ze maken de verbindingen met de wereld om ons heen zichtbaar en openen nieuwe mogelijkheden die ruimte bieden aan synergie, verbondenheid en succes. De nieuwe inzichten die zo ontstaan dragen bij tot organisaties waar medewerkers werkelijk in verbinding staan met elkaar, met hun visie, missie, waarden, klanten, producten en maatschappelijke context. Dit leidt tot krachtiger organisaties.



Nicole van der Ouw
Creatief Verandermanagement

Organisatieopstellingen geven inzicht in:

- Wijze van communicatie
- Leiderschap
- Interne processen
- Probleemoplossend vermogen en besluitvorming
- Organisatieontwikkeling
- Duurzame organisaties
- Oprichterssyndromen
- Kwetsbaarheid, kracht, passie en intuïtie
- Het nut van conflicten en wat er nodig is om ze op te lossen.
- Ontstaan van Bedrijfscultuur
- Processen die 'vreemd' verlopen, onvoldoende rendement opleveren en waar men de vinger niet achter krijgt

Aanbod

U kunt bij Creatief Verandermanagement terecht voor:

- Organisatieopstellingen
- Systeemdynamische analyse van zich herhalende problemen in organisaties.
Zoals bijvoorbeeld:
 - Gebrek aan leiderschap
 - Doelen niet halen
 - Hoog verloop
 - Conflicten tussen medewerkers of afdelingen
 - Aan kracht verliezen
 - Gebrek aan koers en richting
 - Traag verloop van veranderingen
- Systemische coaching