



Nicole van der Ouw
Creatief Verandermanagement



Training: Informeel leiderschap ontrafeld

Wie de Baas speelt is de Baas

U kent ze ook: die mensen die om de een of andere reden de meeste invloed uitoefenen, zelfs zonder daarvoor de positie te hebben. Die als vanzelf de hoogste status bezitten. U bewondert ze om deze gave, en zou graag willen dat u ook iets meer van die uitstraling had.

Vind uit en kijk af hoe zij het doen, en doe het na of doe het beter. Doorgrond waardoor hun hoge status ontstaat en test wat er bij u past. Verhoog uw eigen status, word informeel leider!

Werkwijze:

De theorie over deze materie is uiterst boeiend. Daar beginnen we dan ook mee, op een interactieve manier. U ontdekt wat het verschil is tussen een hoge en lage status, en hoe dat voelt. Door met een trainingsacteur te werken en verschillende werkvormen toe te passen, brengen we de theorie in praktijk.

U vindt uit hoe vaak u met een statusconflict te maken hebt, en hoe u de uitkomsten van dat conflict kunt beïnvloeden. Ook realiseert u zich welk effect het heeft op uw omgeving als u actief uw status gaat veranderen. Kortom: u ontdekt hoe het is om uw status te verhogen en kunt dit bewust toepassen wanneer u dat nodig vindt.

Resultaat:

U bent er klaar voor om het spel van beïnvloeding in uw werkomgeving mee te spelen. U kent uw eigen wijze van aannemen van een hoge en lage status en kunt hier bewust mee omgaan. U herkent een statusconflict in een vroeg stadium en weet daarop te reageren.

Voor wie:

Iedereen die wel de kwaliteiten heeft om een (informeel) leider te zijn, maar die dit in de praktijk nog niet blijkt te zijn. En iedereen die begrijpt dat het spel van beïnvloeding om status draait, en dit spel wil meespelen.

Trainingsinformatie:

Voor groepen van 8 tot 16 personen

Duur: Vanaf 4 uur

Dit onderdeel kan gecombineerd worden met de Logica van de Macht.

Waarmee een training van een dag ontstaat.